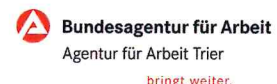


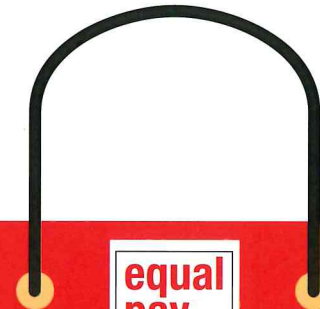
INFO UND KONTAKT:

SPRECHERIN DES AKTIONSBÜNDNISSES,
ANGELIKA WINTER

FRAUENBEAUFTRAGTE@TRIER.DE



DAS EQUAL PAY DAY-AKTIONSBÜNDNIS
TRIER LÄDT ZUM INFOSTAND EIN



AKTIONSBÜNDNIS
TRIER

INITIIERT VON DER TRIERER
FRAUENBEAUFTRAGTEN

23.03.2019 11-15 UHR
KORNMARKT TRIER


Gutschein
über einen
gratis Kaffee
vom Coffee-Bike
(solange der Vorrat reicht)

WAS IST DER EQUAL PAY DAY?

Der Equal Pay Day markiert symbolisch den geschlechtsspezifischen Entgeltunterschied, der laut Statistischem Bundesamt aktuell in Deutschland 21 Prozent beträgt. Umgerechnet ergeben sich daraus 77 Tage (21 Prozent von 365 Tagen), die Frauen zum Jahresanfang unentgeltlich arbeiten müssen.

Die amerikanischen Business and Professional Women schufen 1988 mit der Red Purse Campaign ein Sinnbild für die roten Zahlen in den Geldbörsen der Frauen. Diesen Gedanken griff der BPW Germany auf, sodass die roten Taschen bundesweit zum Symbol des Equal Pay Day wurden. Inzwischen gibt es den Equal Pay Day in 32 europäischen Ländern und weltweit.

DATEN UND ZAHLEN

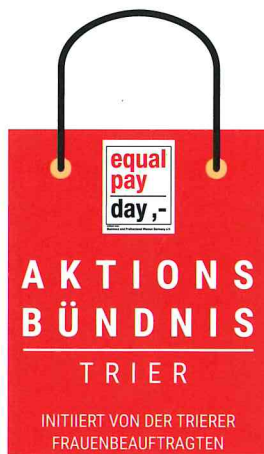
Kampagnenname	Equal Pay Day	
Kampagnenstart	2008	
Website	www.equalpayday.de	
Initiator	BPW Germany e.V. – Business and Professional Women – Germany e.V. Vertreten durch die Präsidentin Uta Zech	
Förderer	Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend	
Motto 2019	„WERTSACHE Arbeit“ Im Kampagnenjahr 2019 geht es um den Wert und die Bewertung von männlicher und weiblicher Erwerbsarbeit.	

AKTIONSBÜNDNIS TRIER

Das Aktionsbündnis Trier zum Equal Pay Day besteht seit 2009.

Wir wollen:

- auf den Gender Pay Gap aufmerksam machen
- über die Gründe für Entgeltungleichheit sprechen
- ein Bewusstsein für die Problematik schaffen
- Lösungen für die Schließung der Lohnlücke aufzeigen

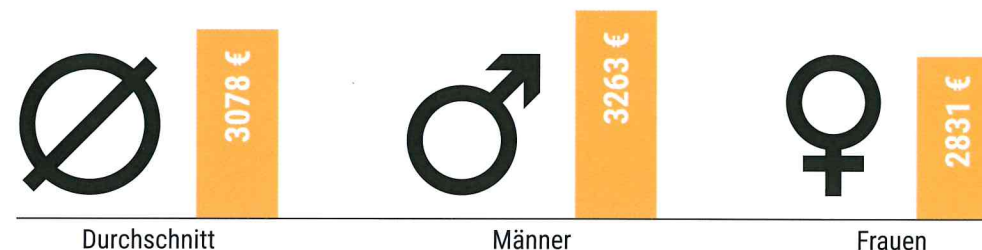


GENDER PAY GAP

Zahlen, Daten, Fakten der Region Trier

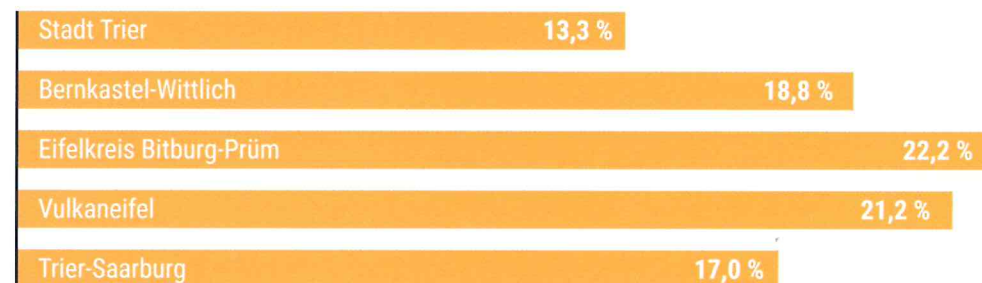
MEDIAN-BRUTTOMONATSENTGELT

Die Datengrundlage bildet der nominale Medianlohn (brutto), den sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigte zum Stichtag 31.12.2016 in unserer Region verdienen.



REGIONALE LOHNUNTERSCHIEDE

Zwischen Frauen und Männern



BESCHÄFTIGUNGSZAHLEN STADT TRIER (Stichtag 31.03.2018)

■ Frauen ■ Männer

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigte

Insgesamt: **55.945**

29.119 (52,0 %) 26.826 (48,0 %)

Vollzeit: **38.107**

14.809 (38,9 %) 23.298 (61,1 %)

Teilzeit: **17.838**

14.310 (80,2%) 3528 (19,8 %)

Geringfügige Beschäftigte (GeB)

Insgesamt: **14.414**

8574 (59,5 %) 5840 (40,5 %)

Ausschließlich GeB: **9935**

5944 (59,8 %) 3991 (40,2 %)

Im Nebenjob GeB: **4479**

2630 (58,7 %) 1849 (41,3 %)